

# じんじ屋エールのご案内

じんじ屋エールは、あらゆる企業の人事制度づくりに対応できることを目標として開発した「人事制度設計・運用」のためのソフトウェアです  
★ 自由設計&運動性が開発コンセプト。そのための機能が満載です ★  
詳細はホームページのweb 説明会をご覧ください ↓

<https://www.jyell.jp/>

◇通信講座を用意しております。  
人事制度の設計・運用を体験できます。  
◇その他、各種サービスを提供しています  
◇ご希望により、専門家の支援を受けることができます。

## ■ラインナップ■

- |             |             |  |
|-------------|-------------|--|
| 1. じんじ屋エール  | 賃金体系PRO     | 賃金制度設計～運用まですべての機能を組込んでいます  |
| 2. じんじ屋エール  | 賃金体系PRO-S   | 機能は「PRO」と同じですが、登録社員数30人以下の制限があります                                  |
| 3. じんじ屋エール  | 賃金体系        | 機能を運用部分に絞って組んでいます（ただし手当の変更設計可）                                     |
| 4. じんじ屋エール  | 人事評価PRO     | 評価制度設計～運用まですべての機能を組込んでいます  |
| 5. じんじ屋エール  | 人事評価PRO-S   | 機能は「PRO」と同じですが、登録社員数30人以下の制限があります                                  |
| 6. じんじ屋エール  | 人事評価        | 機能を運用部分に絞って組んでいます  |
| 7. 欠番       |             |  |
| 8. じんじ屋エール  | 賞与配分        | 賞与配分設計～運用まですべての機能を組込んでいます（PRO仕様のみ）                                 |
| 9. じんじ屋エール  | 分散入力        | オプション（人事評価シリーズ）。Excel ファイルで評価者毎の分散入力ができます。                         |
| 10. じんじ屋エール | 他社ディクショナリ取込 | オプション（人事評価PRO、人事評価PRO-S）。他社で作成した評価要素ディクショナリとコンピテンシーディクショナリを取り込みます。 |
| 11. じんじ屋エール | マニュアルヘルパー   | オプション。人事制度運用マニュアルの作成を支援します。  |
| 12. じんじ屋エール | データインポート    | オプション。Excel シートから初期登録データを取り込みます。                                   |
| 13. じんじ屋エール | 番外編 定額残業    | 定額残業代および関連データを計算します  |
| 20. じんじ屋エール | 就業規則STD     | 規則、規程、協定などを、見栄えよく、簡単に作成することができます。                                  |
| 21. じんじ屋エール | 就業規則EVO     | 条文内に埋込語句や参照条文番号などを埋め込む「EVOだけの機能」があります。                             |

※4～6には、評価要素ディクショナリ（一般的な要素データ付）とコンピテンシーディクショナリ（データ無）が組み込まれています。

## ■内容紹介■

### [動作環境]

Windows2000/me/xp/Vista/7/8(8.1)/10

※就業規則STD・EVOはWordが必須（2000～2019）

### [ファイル操作]

- データファイルはいくつでも作成することができます。サンプルデータが付いているので、特に研修等を必要とせずにトレーニングを積むことができます。
- バックアップ、最適化、データ削除などの機能があります。

### [制限]

登録社員数は1000,000人未満（ただし、実際に活用できる人数は約30,000人が上限となります）※理論上の制約人数です

※PRO-Sは30人まで

金額は1億円未満（1人当たり）、1000億円未満（総額）

### [その他の資料]

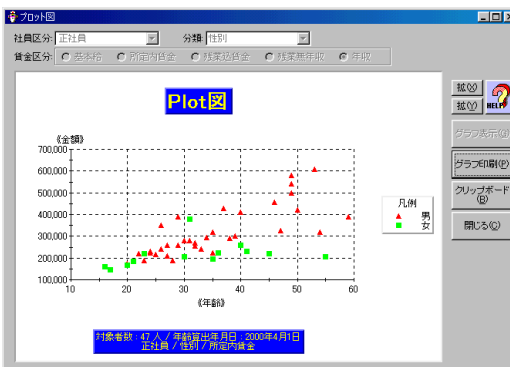
- ・操作マニュアル（ヘルプとは別に文書ファイルで収録）
- ・インストールマニュアル
- ・社員データ登録シート（様式）
- ・人事システム基本構想（様式）

## ■じんじ屋エールの選び方（参考）■

じんじ屋エールの組合せパターン		賃金体系PRO	賃金体系PRO-S	賃金体系	人事評価PRO	人事評価PRO-S	人事評価	賞与配分
企業	すべての設計・運用ツールがほしい	●			●			●
	賃金制度は専門家に設計委託、他は自社で設計ができるもの			●	●			●
ユーザー	設計はすべて専門家に委託、運用ツールがあればいい			●			●	●
	社員数が30人以下、すべての設計・運用ツールがほしい		●			●		●
専門家	すべての設計・運用ツールがほしい	●			●			●
	当面はトレーニングツールがあればよい		●			●		●

## 基本システム

ファイル操作や人事情報などを管理するもので、賃金体系シリーズ・人事評価シリーズ・賞与配分とリンクしています。このことによって賃金体系や人事評価をそれぞれ別個のアプリケーションとして導入することが可能であり、データはすべてリンクします。  
※このシステムは各アプリケーションに組み込んでいます。単体では販売しておりません。



## 賃金体系

### ■運用ツール

個人別の賃金決定、グループ別に賃金改定作業を行う機能などがあります。

### 賃金体系 PRO

#### ■設計・運用ツール

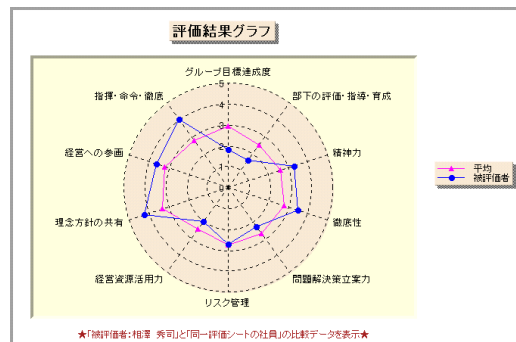
上記に加えて、賃金診断（ウィザート形式のかんたん診断報告書作成可）、賃金設計の機能。

### 賃金体系 PRO-S

#### ■小規模用設計・運用ツール ■トレーニング用ツール

社員登録数 30 人までの制限がありますが、賃金体系 PRO とまったく同じ機能を有しています。

「賃金体系 PRO-S」で作ったデータは「賃金体系」と「賃金体系 PRO」で利用できますが、その逆は利用できない場合があります（登録社員数 30 を超えたとき）。



## 人事評価

### ■運用ツール

評価の入力・調整、評価の決定、評価者のエラーチェック、評価結果の活用などを行う機能などがあります。評価要素ディクショナリとコンピテンシーディクショナリを標準装備。

### 人事評価 PRO

#### ■設計・運用ツール

上記に加えて、評価基準を作る機能。

### 人事評価 PRO-S

#### ■小規模用設計・運用ツール ■トレーニング用ツール

社員登録数 30 人までの制限がありますが、人事評価 PRO とまったく同じ機能を有しています。

「人事評価 PRO-S」で作ったデータは「人事評価」と「人事評価 PRO」で利用できますが、その逆は利用できない場合があります（登録社員数 30 を超えたとき）。

## 賞与配分

### ■設計・運用ツール

予算ピッタリに配分する「総額配分方式」を中心に「個人別計算」「金一封」「特別加算金」を単独または組合せて設計することができます。単独のソフトウェアとしてご利用いただけますが、賃金体系シリーズ及び人事評価シリーズと連動させることによって、設計の幅が広がり、運用時の入力作業を軽減することができます。

## [その他]

### 分散入力

評価者毎に分散入力を可能にしたツールです。※4～6 のオプション

### 他社ディクショナリ取込

他社ディクショナリを取り込むツールです。※4～5 のオプション

### マニュアルヘルパー

じんじ屋エールシリーズのデータに基づき人事制度マニュアルの作成を支援するツールです。※1～8 のオプション

### データインポート

Excel シートからじんじ屋エール初期登録データを取り込むツールです。※1～8 のオプション

**定額残業** 定額残業代および関連データを作成します。

## 就業規則 STD

規則、規程、協定などを、見栄えよく、簡単に作成することができます。目目細かな管理ができるように、すべての条文を細切れにしてデータベース化しました。データは Word を立ち上げ、レイアウトを揃えて表示しますのでそのまま完成品となります。

## 就業規則 EVO

STD の機能に、他社作成データの取り込み、条文内に埋込語句や参照条文番号などを埋め込む機能が追加となります。