

## はじめに

本製品は「じんじ屋エール人事評価PRO」の体験版です。

体験版には機能制限があります。

- ・会社指定は「体験版サンプル 25」のみ行うことができます。
- ・ヘルプは組み込んでおりませんが、体験版には製品版と同じ「操作マニュアル」を収録しています。
- ・各種マスタと人事情報の編集はできませんが、登録内容を確認することができます。
- ・評価システム設計はできません（設計済のデータが入っています）。
- ・評価入力はできませんが、登録済みデータを基に、評価調整メニューで評価者エラーチェック、評価結果グラフ&表、評価確定処理を行うことができます。
- ・評価履歴活用メニューは、時系列評価結果の表示を行うことができます。

以下はサンプルデータ確認の要点をまとめたものです。

「人事評価マニュアル」を見ながら進めてください。

## 基本設定

### I 会社情報

自由マスタ 1～5 を設定すると各種マスタに追加表示されます。

### II 各種マスタ

#### 1. 社員区分

登録フォームを確認してください。

#### 2. Report

全マスタの登録内容を確認できます。

#### 3. 自由マスタ

設定したときは緑色で表示されています。

このフォームはデータの追加・編集等を行うことができます。ただし、体験版は設計機能が省かれているため、登録したデータを後工程で活用することはできません。

### Ⅲ 人事情報

#### 1. 入力項目の設定

設定フォームを確認してください。

#### 2. 人事情報登録

登録フォームを確認してください。

#### 3. 退職処理

処理フォームを確認してください。

## 人事評価

### Ⅳ 評価システム設計

スキップして先に進んでください。

※管理者用の評価段階は、要素別が5段階(SABCD)、合計も5段階(SABCD)で設計

※一般社員用の評価段階は、要素別が4段階(ABCD)、合計は5段階(SABCD)で設計

### Ⅴ 評価入力・調整

夏季賞与と冬季賞与について、登録済データの内容を確認できます。

#### 1. 評価入力

スキップして先に進んでください。

#### 2. 調整

##### (1) 評価ランク別割合

設定を変更して、その内容で更新できます。 → 評価確定処理に反映

##### (2) 評価者エラーチェック

標準設定値は変更できます。

それに基づいて、3つの切り口（評価者一覧、被評価者別、評価要素別）で評価者エラーのチェックをしてください。

##### (3) 調整

スキップして先に進んでください。

#### (4) 評価結果グラフ&表

被評価者別に3種類のグラフを表示します。

フォームで確認できるのはグラフだけですが、Excel にデータを送ってデータを一覧表示することができます。

#### (5) 評価確定処理

5段階で設計した評語(SABCD)を確定するための最終工程です。

※2～9段階まで設計可能です

## VI 評価履歴活用

### 1. 複数評価結果の結合

スキップして先に進んでください。

※サンプルデータは、夏季賞与と冬季賞与のデータを結合したものを「昇給の評価」としています。人事評価マニュアル P108「データ結合処理」をご参照ください

### 2. 時系列評価結果の表示

過去の評価結果を時系列に確認します。

特定の評価要素の得点推移を把握することができるため、昇進や配置転換の判定材料として活用できます

## おわりに

製品版には、賃金診断・設計・改定等を一通り体験することができる「通信講座自己添削プログラム」を用意しております。ツールご購入時に一緒に申し込めば約半額になります。